

Läbi vabaduse loovad töötajad ettevõttes väärtusi

GECC LP OÜ on tugevast isiklikust missioonist sündinud ettevõtte, mis kasvas välja 2006. aastal loodud Gecc konsultatsioonide nimelisest ettevõttest. Gecc konsultatsioonide asutaja Gery Einbergi soov on alati olnud turul positiivseid muutusi luua. Inspiratsiooni selleks sai ta oma kogemustest Rootsis ja Soomes tehnosüsteemide projekteerimise valdkonnas töötades. Muuhulgas on Gery omandanud Rootsi Kuninglikus Tehnika Ülikoolis doktorikraadi ning lõpetanud ka Tallinna Tehnikaülikooli. Soovides edumeelseid muutusi ja uusi arenguid ka Eesti turule tuua sai loodud esialgu ühe mehe ettevõtte, mis aja jooksul on kasvanud 9-liikmeliseks meeskonnaks. Suured arengud ja muutused hakkasid toimuma 2011. aastal, mil kollektiivi tuli kütte -ja ventilatsiooni projekteerijaks Lauri Špitsmeister. Lauri näitas üles suurt initsiatiivi ja tegi mitmeid olulisi muutusi toovaid ettepanekuid. Nii sai alguse jätkusuutlikule arengule suunatud koostöö. "Olin leidnud inimese, kellega asju arutada. Olin sellest tugevalt puudust tundnud. Elu läks oluliselt kergemaks, kuna Lauril on edasi pürgiv vaim nagu minulgi," meenutab Gery neid hetki kui Lauri tulekuga sai ettevõtte justkui uue hingamise.

Ehkki hariduselt on Lauri omandanud hoopiski Tehnikaülikooli puidutöötlemise magistrikraadi ja praeguse erialaga ei olnud ta koolis sisuliselt kokku puutunudki, siis ettevõttesse tõi ta palju vajalikke teadmisi projekteerimise valdkonnast ja võttis aja jooksul palju asju enda peale. Ühel hetkel otsustati luua uus ühine ettevõtte, mis saigi nimeks GECC LP. Põhiliselt tegeletakse hoonete torusüsteemide projekteerimisega, mille hulka kuuluvad nii kütte, ventilatsioon, jahutus veevarustus kui ka kanalisatsioon.

Kui ettevõtte algusaegadel Gery ja Lauri unistasid millestki, mida veel olemas ei olnud, siis ühise sünergia abil on tänaseks kõik juba reaalsuseks saanud. Läbi isikliku arengu on mõlemad mehed jõudnud ka selleni, et lisaks tööle on väga olulisel kohal ka pere ja lapsed. Esile tõstavad nad ka oma elukaaslast tunnistades nende olulist rolli oma elus. "Isiklikus plaanis olen jõudnud selleni, et üritan võimalikult palju oma pere ja lastega koos olla ja oma naisele hea mees olla. Olen olnud mitmetes ettevõtetes ka tippjuhtkonnas, kuid täna naudin rohujuure tasandil töö tegemist, mistõttu saan väga hästi aru ka oma inimeste tööst. Isikliku väljakutsena on minust saanud mingil määral ka talupidaja, kus kogu perega koos tööd teeme. Usun, et elus saad kõike, mida soovid. Küsimus on selles, kas oskad soovida. Seda tuleb teha võimalikult täpselt. Kui soovid üldiselt, siis saad ka üldiseid asju. Olen hakanud väga selgelt tunnetama oma missiooni siin elus. See tekitab alandlikkust ja tänulikkust," räägib Gery oma tegemistest ja maailmatajust.

Lauri on aga terve elu suur spordimees olnud. Nii sai 15 aastat harrastatud võrkpalli. Kui sport ja töö võtsid ühel hetkel suurema osa ajast, siis tuli abikaasa Pireti eeskujul võtta vastu suuri otsuseid ja teha muutusi. Nii keskendus ta 2018. aastast peamiselt isiklikule elule ja arengule. Need tormilised aastad tõid palju suuri muutusi. Koos abikaasaga muudeti põhjalikult oma toitumist, mis andis sedavõrd palju uut energiat juurde, et Lauri tunneb justkui oleks tal 4-5 tundi lisa-aega igasse päeva juurde tekkinud. Lisaks ei ole Lauri sellest ajast saati ka kordagi haige olnud. Uus värske energia tõi ka motivatsiooni taaskord ülikooli tee ette võtta, mistõttu lõpetab Lauri hetkel Tehnikaülikooli magistriõppes kütte -ja ventilatsiooni eriala. Igatsusest looduse vastu sai vahetatud ka elukohta ning kõigi mugavustega Peetri alevikust koliti Laulasmaa külje alla mere äärde, kus oma unistuste kodu rajamiseks tuli terve aasta elada 33-ruutmeetrisel ajamajas hetkel, mil perre oli sündinud kolmas laps ning kõige vanem alustas kooliteed. Tänapäevaks Lauri enam rutiinselt

sporti ei tee, kuna teab, et see tuleks pere arvelt: "Teen sporti, aga püüan seda integreerida ellu nii, et saaks perega koos teha. Kui varasemalt oleksin läinud jõusaali, siis täna lähen merele. Lasen võrgud vette, sikutan kaldas paati jms. Kui tuult on, siis käin surfamas. Kui maailm lubab, käime terve perega ka suusatamas. Ka matkamine ja füüsiline töö pakuvad vajalikku pingutust. Teen elus valikuid, mis hoiaks head füüsilist toonust. Täna ei tule need valikud isekusest, vaid arvestades kogu perega."

Nii nagu isiklikus plaanis tegelevad ettevõtte juhid pideva arenguga, nii loovad nad võimalusi selleks ka oma kollektiivis. Oluliseks peetakse, et töötajatel oleks valik ja võimalused teha tööalaselt seda, mida nad tõeliselt teha tahavad, kuna siis püsib ka motivatsioon. Ettevõtet arendatakse ühiselt kogu meeskonnaga. Klassikalist juhtimissüsteemi ettevõttes ei ole: "Arvestame inimeste eripäradega. Meie juures töötaja loob ise oma töökoha selle kõige paremas mõttes. Meil on vabadus töötada, millal tahad ja kus tahad - targad inimesed hindavad seda ja puhkevad justkui õide tööd tehes. Läbi vabaduse loovad töötajad aga ettevõttes suuri väärtusi," räägib Gery ettevõttesisesest töökorraldusest ja õhkkonnast. Ettevõttes on loodud väga head töötingimused ja võimalused igakülgseks arenguks. On loodud ettevõttesisesed koolitused ja räägitakse lahti, millised on ootused ja kuidas miskit tehakse: "Meil on väga hea ja mitmekülgne *knowhow* tiimis, mida edasi anda. 3D projektide tegemiseks on meil olemas teadmised ja oskused kõige värskemate nõuete järgi BIM tarkvaras. Lisaks on meil väga hea seltskond ja palju vabadust töökorralduse osas," räägib Lauri.

Töö GECC kollektiivis on mitmekülgne, kuna teadlikult võetakse ette väga erinevaid projekte. Palju projekte on tehtud ka välismaale. Viimase aja üks suurimaid projekte on olnud aga Narva sisekaitseakadeemia: "Me ei ole tahtnud liialt kitsalt fookusseerida, et kasti kinni jääda. Oleme tegelenud riskide maandamisega, mistõttu on meil võimalikult palju erinevaid kliente ja projekte. Teeme eramajadest kuni nii suurte projektideni kui vaja on. Meeskonnas oleme kõik võrdsed ja üritame teha oma tööd võimalikult hästi. Iga töötaja tunneb isiklikku vastutust ja väärtust firmas. Kontor on meil olemas, aga töötajatel on võimalus teha ka kodus tööd, mistõttu on kontor tegelikult tihtilugu tühi. Üks töötaja on meil Tartus, üks Raplas, osad teevad aeg ajalt kodus, aeg ajalt aga kontoris tööd. Inimene võib meie juures tööd teha kasvõi Võrumaa metsades," toob Gery välja mitmekülgseid võimalusi töökorralduse osas.

Lisaks tööle tehakse meeskonnaga koos aastas ka 5-7 ühisüritust. On käidud koos nii Norras, Šveitsis, Itaalias, kui ka Prantsusmaal suusatamas. Suure boonuseks on lisaks tavapärasele puhkusele ka aasta lõpus kaks nädalat lisapuhkust ja jaanipäeva paiku nädalake veel lisaks. On olnud aegu, kus keset tööpäeva käiakse ühiselt ka ujumas, et ergutada nii keha kui vaimu. "Püüame oma töötajaid maksimaalselt hoida ja stressi tekitavaid emotsioone Lauriga pigem enda peale võtta, et projektijuht ja projekteerijad saaksid tegeleda oma projektidega. Oleme püüdnud jälgida, et keegi ei jääks oma projektidega üksi kui tähtajad on lähenemas. Toetame üheskoos ja vajadusel jagame erinevad ülesanded ära. Kõik hoiavad kõiki ja vajadusel võtab kogu meeskond oma tiiva alla. Iga töötaja saab toetust, et olla vaba oma tegemistes. Meie tänane tiim on tõeline *dream team*. Kollektiiv on ühtne ja kõik toimib väga hästi," räägib Gery inspireeritult valitsevast meeskonna vaimust.

Lisaks on kogu kollektiiv ka väga spordilembeline ja Gery usub, et see on miski, mis neid kõiki ühendab: "Sportlikkus näitab edasipürgivat meelt. Meie inimesed mängivad discgolfi, võrkpalli, jalgpalli ja käivad jooksmas. Inimestel on oma isiklik edu ja oma ambitsioon läbi selle. Eraelu, hovid, töö, sõbrad ja ka kõik muu peavad elus tasakaalus olema. Meie juures on inimesed hakanud tundma oma arengut ja seda me toetame igati. Meie juures astuvad inimesed justkui erialase arengu kiirteele, kuna meil on väga head spetsialistid koos. Kõik, mida elus teeme ongi tegelikult puhas eneseareng. Meeskonnas oleme kõik inimestena erinevad ja see rikastab. Iga inimene, kes meie juurde on tulnud või tuleb, lisab väärtust omalt poolt. Ma olen nii suur egoist, et tahan, et kõikidel inimestel minu ümber oleks hea olla!"

Nii oma isiklike kui ka ettevõtte piire nihutatakse pideva arengu suunas. Oma inimestelt ootavad aga Gery ja Lauri ennekõike ausust, avatud meelt ja seda, et oleks arusaam, miks midagi tehakse. Oluliseks peetakse ka küsimuste esitamist, kuna see on alati edasiviiva jõuga. Paindliku, sõbraliku, tolerantse ja perekeskse suhtumisega ettevõtte juhid usuvad, et iga inimene tuleb nende meeskonda kui perekonda, kuna ise nad peavad ettevõtet justkui teiseks pereks.